

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ประกาศใช้แผนฯเมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๖๖
๒	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ประกาศใช้แผนฯเมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๖๖
๓	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มี.ค. - ๑ พ.ค. ๖๗	ประกาศใช้แผนฯเมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๖๗
๔	การดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งว่าง พนักงานส่วนตำบล ๒.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร ต้น ๒.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒.๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒.๔ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ ส.ค. - ๒ ก.ย. ๖๗ ๒๙ ส.ค. ๖๖ - ๑ พ.ย. ๖๗ ๒๓ พ.ค. - ๑ ต.ค. ๖๗ ๒๐ ก.ย. - ๑ พ.ย. ๖๗	คำสั่งรับโอน(ย้าย) วันที่ ๒ ก.ย. ๖๗ วันที่ ๑ พ.ย. ๖๖ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ วันที่ ๑ พ.ย. ๖๗
๕	การดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งว่าง พนักงานจ้าง ๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ(ทักษะ) ๒.๒ ตำแหน่ง ผช.นักจัดการงานทั่วไป, ผช.นิติกร ผช.นายช่างไฟฟ้า, พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๒ ก.ย. ๖๗ ๖ ส.ค. - ๑ ต.ค. ๖๗	คำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง วันที่ ๒ ก.ย. ๖๗ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ฝึกอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๘๕๐,๐๐๐.-	๘๕๐,๐๐๐.-	๑๒ - ๑๖ ธ.ค. ๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. คณะผู้บริหาร ๒. สมาชิกสภา อบต.หนองหาน ๓. พนักงานส่วนตำบล ๔. พนักงานจ้าง
๒	อบรม“หลักสูตรบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อพึงระวังในการประชุมสภาท้องถิ่นภายใต้ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขใหม่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”	๖๔,๔๙๒.-	๖๔,๔๙๒.-	๒๖ - ๒๘ ม.ค. ๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นายก อบต. ๒. ประธานสภา ๓. รองประธานสภา ๔. ปลัด อบต. ๖. รองปลัด อบต. ๗. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน
๓	อบรม“การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการเขียนแบบ ถอดแบบ ทำรายการวัสดุ ราคาากลางงานก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”	๑๓,๑๙๐.-	๑๓,๑๙๐.-	๓ - ๕ เม.ย. ๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง
๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓,๑๖๒	๑๓,๑๖๒.-	๕ - ๗ มิ.ย. ๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นักทรัพยากรบุคคล ๒. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการให้บริการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน (ประปาหมู่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓,๙๖๖.-	๓,๙๖๖.-	๑๐ - ๑๑ มิ.ย. ๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	
๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๖	๗,๑๙๒.-	๗,๑๙๒.-	๒๓ - ๒๗ ก.ค. ๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
๗	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยวิธี ปฏิบัติราชการทางปกครองและกฎหมายว่าด้วย ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอุดรธานี	๑,๓๙๒.-	๑,๓๙๒.-	๑๔- ๑๕ มี.ค. ๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นักวิเคราะห์ฯ ชำนาญการ

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	ฝึกอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑๐๐ คน
๒	อบรม“หลักสูตรบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อพึงระวังในการประชุมสภาท้องถิ่นภายใต้ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขใหม่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”	๑๑
๓	อบรม“การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการเขียนแบบ ถอดแบบ ทำรายการวัสดุ ราคากลางงานก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”	๑
๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการให้บริการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน (ประปาหมู่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๖	๑
๗	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอุดรธานี	๒

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑	บริหารท้องถิ่น	๒
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๗
๓	วิชาการ	๑๐
๔	ทั่วไป	๑๓
๕	ครู	๒
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๗
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒
	รวม	๗๓

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การจัดโครงการฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของบุคลากร ที่ได้สำรวจความต้องการของบุคลากรและนำมาวิเคราะห์สภาพปัญหาแล้วนำมากำหนดเป็นแผนการฝึกอบรม เพื่อให้ตรงกับความต้องการของบุคลากร

๒. ปัญหาด้านงบประมาณที่ตั้งไว้มีอยู่จำกัดข้อเสนอแนะ

๓. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงาน ศึกษาค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมให้คำแนะนำบุคลากรที่เข้ารับการอบรมให้มากขึ้น และให้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบออนไลน์ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของตัวเองอยู่เสมอ

๒. ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจ แก่ข้าราชการถึงความสำคัญของการอบรม