

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
๑. การจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. จัดประชุมพนักงาน เพื่อชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ถึง บทบาทอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ ๒. มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การแบ่งงานให้แก่บุคลากร ใ้ใน หน่วยงาน ให้มีความชัดเจน และเป็น ธรรมชาติ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	๑. จัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ในแต่ละกองเป็นปัจจุบัน ๓. มีการประชุมพนักงาน เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน และ การเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล การ ปฏิบัติงานของพนักงานตามผลการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบ และเผยแพร่ให้พนักงาน ทราบอย่างทั่วถึง ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงาน และเผยแพร่ให้พนักงาน ทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
๓. ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	๑. จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	
๔. การมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำประชาคมเพื่อแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในโครงการต่างๆ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	๑. แต่งตั้งประชาชนหรือผู้แทนชุมชนเพื่อเข้าเป็นคณะกรรมการตรวจรับจ้าง/ตรวจรับพัสดุ ๒. มีการจัดประชาคม เพื่อรับฟังความคิดเห็นประชาชนในการจัดทำโครงการต่างๆของ อบต.หนองหาน	
๕. มาตรการภายในเพื่อป้องกันทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม	จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อหรือร้องเรียนการทุจริตและการประเมินการปฏิบัติงาน , มาตรการป้องกันการรับสินบน , มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง, นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กองการเกษตร	ตลอดปี ๖๕	๑. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
๖.ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑. จัดประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๒. จัดทำข้อตกลงประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการสังคม กองการเกษตร	ตลอดปี ๖๕	จัดทำข้อตกลงประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๖๕	
๗. การจัดทำหลักเกณฑ์การให้บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษา ฝึกอบรม การศึกษา	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และเผยแพร่ให้พนักงานทราบ ๒. กำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษา ๓. ประชาสัมพันธ์ ข่าวการฝึกอบรม การศึกษาดูงานให้แก่บุคลากรทราบ อย่างทั่วถึง เสมอภาค	สำนักงานปลัด	มีนาคม ๒๕๖๕	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ๒. จัดส่งพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรม	
๘. ลดขั้นตอนการ ให้บริการ ประชาชน หรือผู้มาติดต่อ	๑. จัดทำแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบและ ขั้นตอน การให้บริการต่างๆ ๒. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยในการ ให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service)การแจ้งเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์ ๓. เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารหรือ ให้บริการ ประชาชนให้มากขึ้น เช่น พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการสังคม กองการเกษตร	ตลอดปี ๖๕	๑. มีการดำเนินการสร้างช่องทาง ในการให้บริการรูปแบบออนไลน์ ขึ้น เช่น (e-service) (Google Form) เรียบร้อยแล้ว และได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และ เพจ ของ อบต.หนองหาน	

ผู้รายงาน.....


(นายชัยวัฒน์ เน่งประโคน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน