

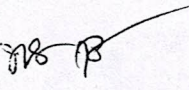
รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

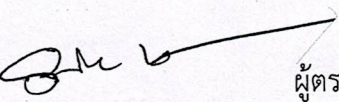
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

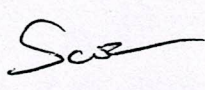
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และผู้ที่เกี่ยวข้อง
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอน(ย้าย) หรือลาออก	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ - วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ - วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ - วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒. ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และรายงานตำแหน่งว่างให้ทางอำเภอ และจังหวัดทราบ - รับโอน(ย้าย) นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๒๖๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ - คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการ ตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๒๘๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑
	๑.๓ รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง และประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง - วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ - วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ - วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และรายงานตำแหน่งว่างให้ทางอำเภอ และจังหวัดทราบ - รับโอน(ย้าย) นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๒๖๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการสรรหา(ต่อ)	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเป็นพนักงานจ้าง - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๖๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๗๘๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๑๔๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ ๓.๒ ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๓.๔ มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานในตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษา - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้ รับทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองหาน ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๖๒๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกัน การทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงาน ผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต คอรัปชั่น

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ
(นางวนิดา ปะพะวะ)

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวสิริกร แก้วเจริญ)

(ลงชื่อ) 
(นางบัวเงิน รอดขันเมือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน